



Recrutamento

O mais completo
guia estratégico



Índice

- 01** Situação atual do recrutamento nas empresas
- 02** As tecnologias mais utilizadas nos processos de recrutamento
- 03** O futuro da aquisição de talentos
- 04** Estratégias mais comuns

1. Situação atual do recrutamento nas empresas

- Apenas cerca da metade das organizações (**51%**) considera qualidade das suas contratações acima da média ou excelente.
- Apenas um terço (**33%**) afirma que sua capacidade de administrar os custos de contratação está acima da média ou excelente.
- Apenas **26%** dão à sua organizações classificações altas em relação ao tempo gasto para preencher uma vaga.
- A maioria (**59%**) diz que leva nove semanas ou mais para preencher uma posição de alto nível.



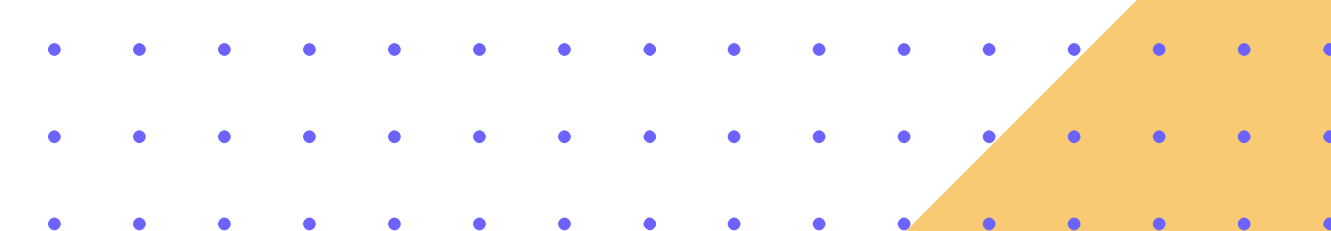
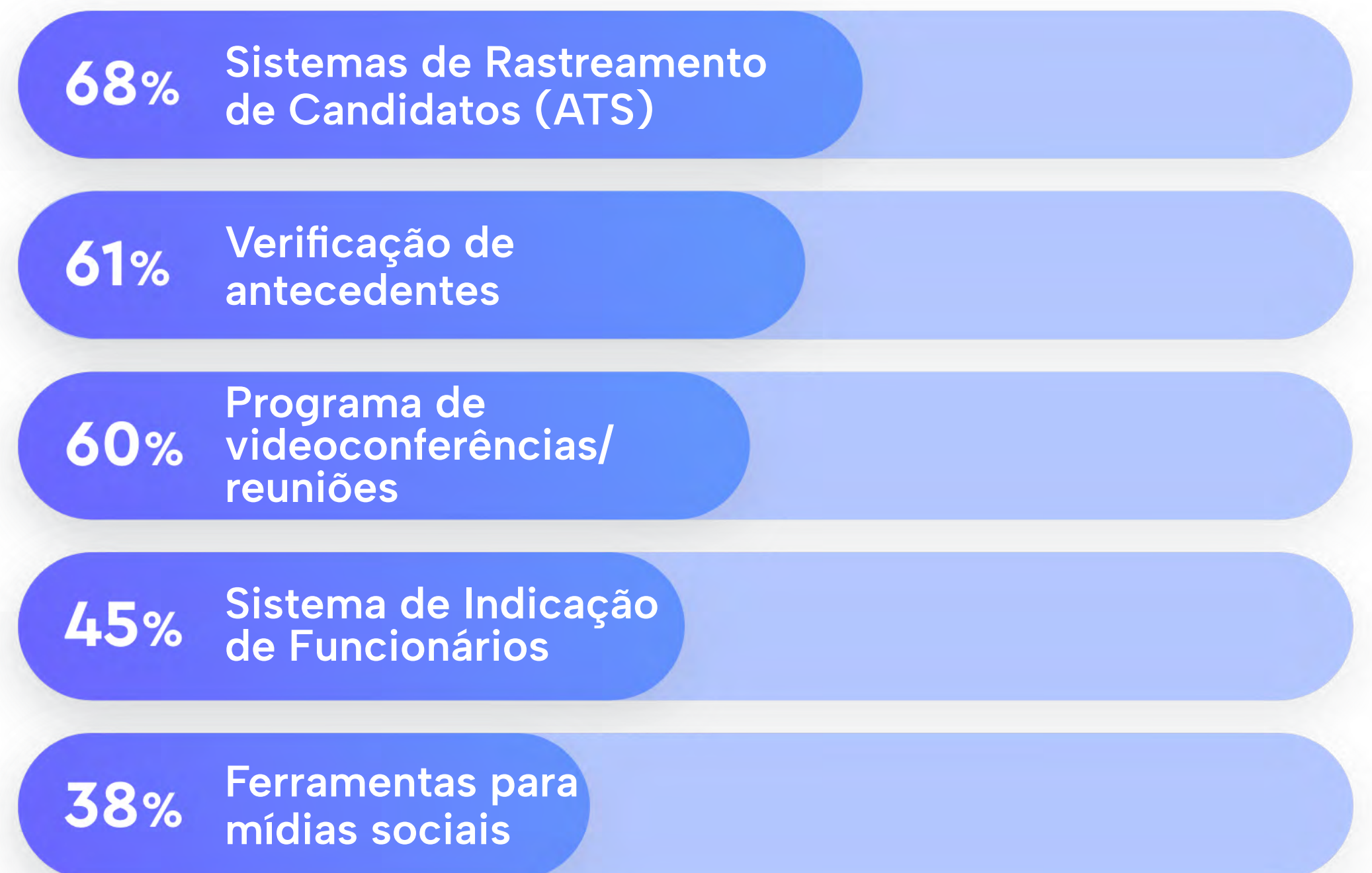
2. Tecnologias mais utilizadas para processos de recrutamento

O **uso incorreto de ferramentas tecnológicas** pode ser uma das razões pelas quais várias empresas enfrentam dificuldades nos processos de recrutamento.

Essas são as ferramentas mais utilizadas para aquisição de talentos pelas empresas:

- Sistemas de rastreamento de candidatos (ATS) **(68%)**
- Verificação de antecedentes do candidato **(61%)**
- Entrevistas por videoconferência **(60%)**

As tecnologias de inteligência móvel ou artificial ainda não são amplamente utilizadas para fins de recrutamento, embora os aplicativos de análise de pessoas sejam considerados muito interessantes para analisar, prever e personalizar dados.



3. O futuro da aquisição de talentos

As **empresas líderes em tecnologia de recrutamento**, em comparação com as retardatárias, são:

- **7x** mais rápido o preenchimento de vagas
- **3x** mais provável ter resultados de excelente qualidade em processos de recrutamento
- **2x** mais provável ter um excelente custo de contratação

Portanto, nos próximos anos, os profissionais de RH esperam **mudanças de moderadas a grandes** nas seguintes áreas:

- Aumento na aquisição de tecnologias e ferramentas para recrutamento de talentos **(88%)**
- Aumento do uso de recursos on-line para aquisição de talentos **(86%)**
- Melhoria dos métodos e práticas de aquisição de talentos **(82%)**

4. Estratégias mais comuns

Confira estas estratégias para melhorar sua gestão de recrutamento:

- **Avalie as habilidades da sua organização** para recrutar adequadamente candidatos qualificados e **fornecer o treinamento necessário.**
- **Amplie a gama de tecnologias digitais** que utiliza para recrutamento.
- **Meça a eficácia e a rentabilidade** dos métodos e tecnologias utilizadas para o recrutamento.
- **Identifique gargalos** nos cronogramas de contratação.
- Escolha **tecnologias móveis e People Analytics.**
- Considere **rever as políticas de contratação** da sua empresa e adapte-as às novas gerações.

Confira estas estratégias para atrair talentos:

- **Divulgue a cultura da empresa.**
- **Ofereça benefícios aos funcionários:** trabalho remoto, salário flexível, serviços de baixo custo e assim por diante.
- **Promova o desenvolvimento profissional** e planos de carreira.
- Realize **ações de solidariedade.**

Conheça o Sesame HR

Diga adeus à gestão tradicional de RH

Cansado de utilizar planilhas para coordenar todos os seus procedimentos de RH? É hora de mudar! O Sesame HR é o programa multidispositivo que permite digitalizar e simplificar todos os seus processos para que possa economizar tempo significativo no seu dia-a-dia. Concentre seus esforços em um dos principais ativos de sua empresa, as pessoas, e não perca tempo em ações que, agora com o Sesame HR, podem ser muito mais rápidas.

Cadastre-se grátis

Cadastre-se grátis

Fontes:

