



Reclutamiento

La guía estratégica más completa

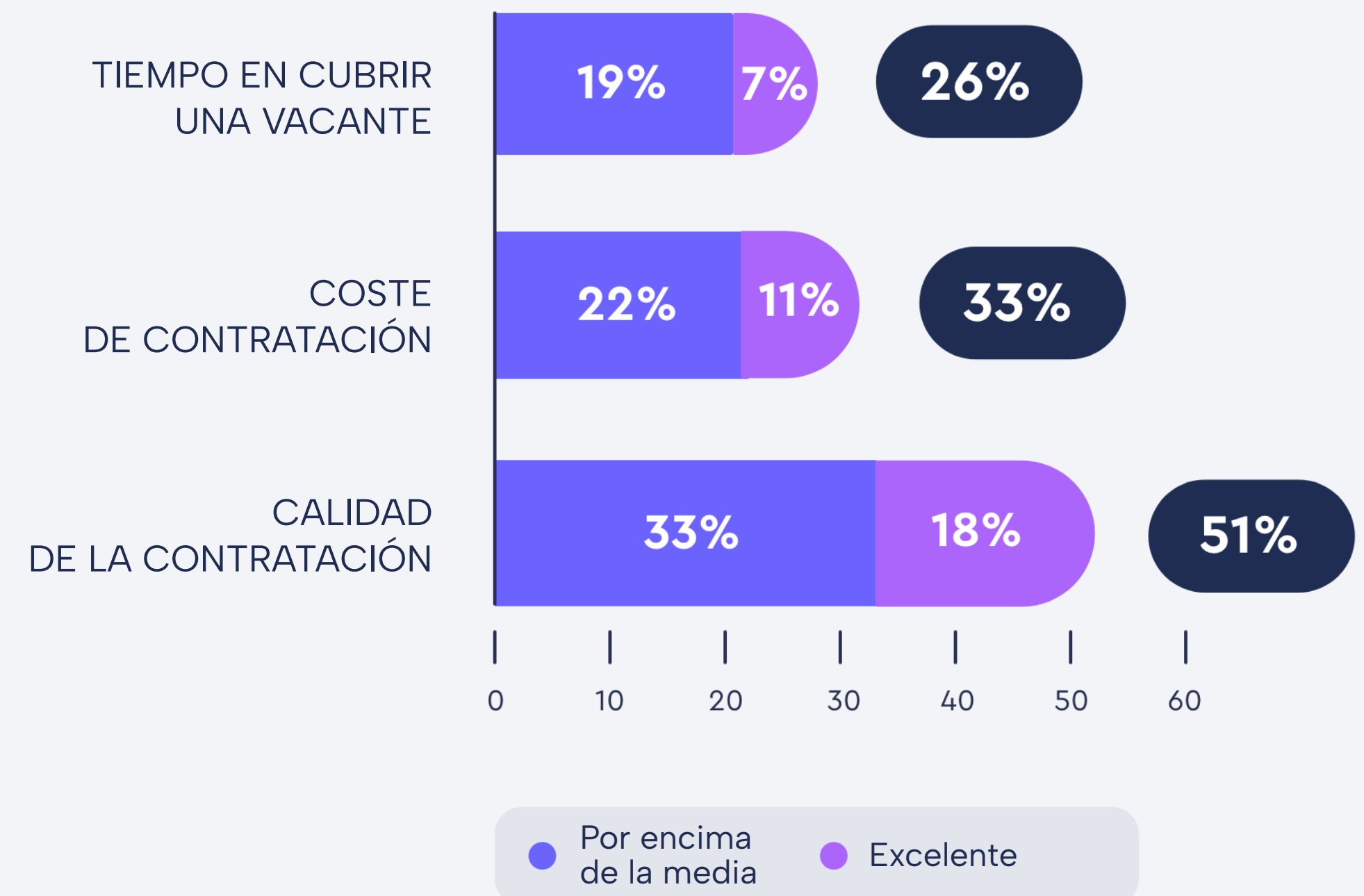


Índice

- 01** Situación actual del reclutamiento en las empresas
- 02** Tecnologías más utilizadas en los procesos de reclutamiento
- 03** El futuro en la adquisición de talento
- 04** Estrategias más comunes

1. Situación actual del reclutamiento en las empresas

- Solo el **26%** otorga a sus organizaciones calificaciones altas en el tiempo empleado para cubrir un puesto
- Solo un tercio (**33%**) dice que su capacidad para controlar el coste de las contrataciones está por encima de la media o es excelente
- Solo alrededor de la mitad de las organizaciones (**51%**) considera que la calidad de sus contrataciones está por encima de la media o es excelente
- La mayoría (**59 %**) dice que se necesitan nueve semanas o más para ocupar un puesto de alto nivel.



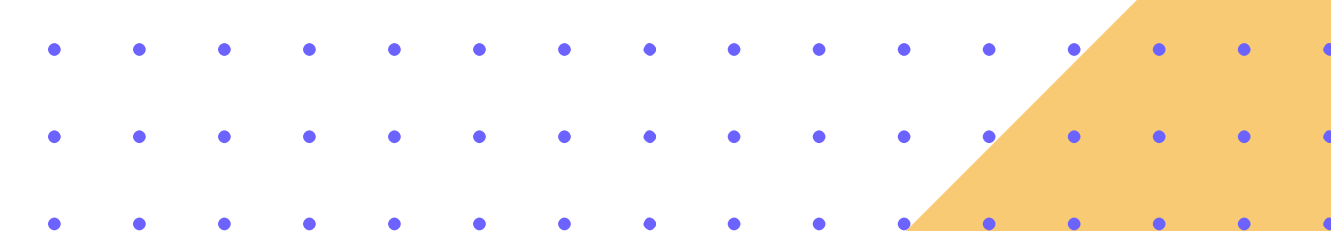
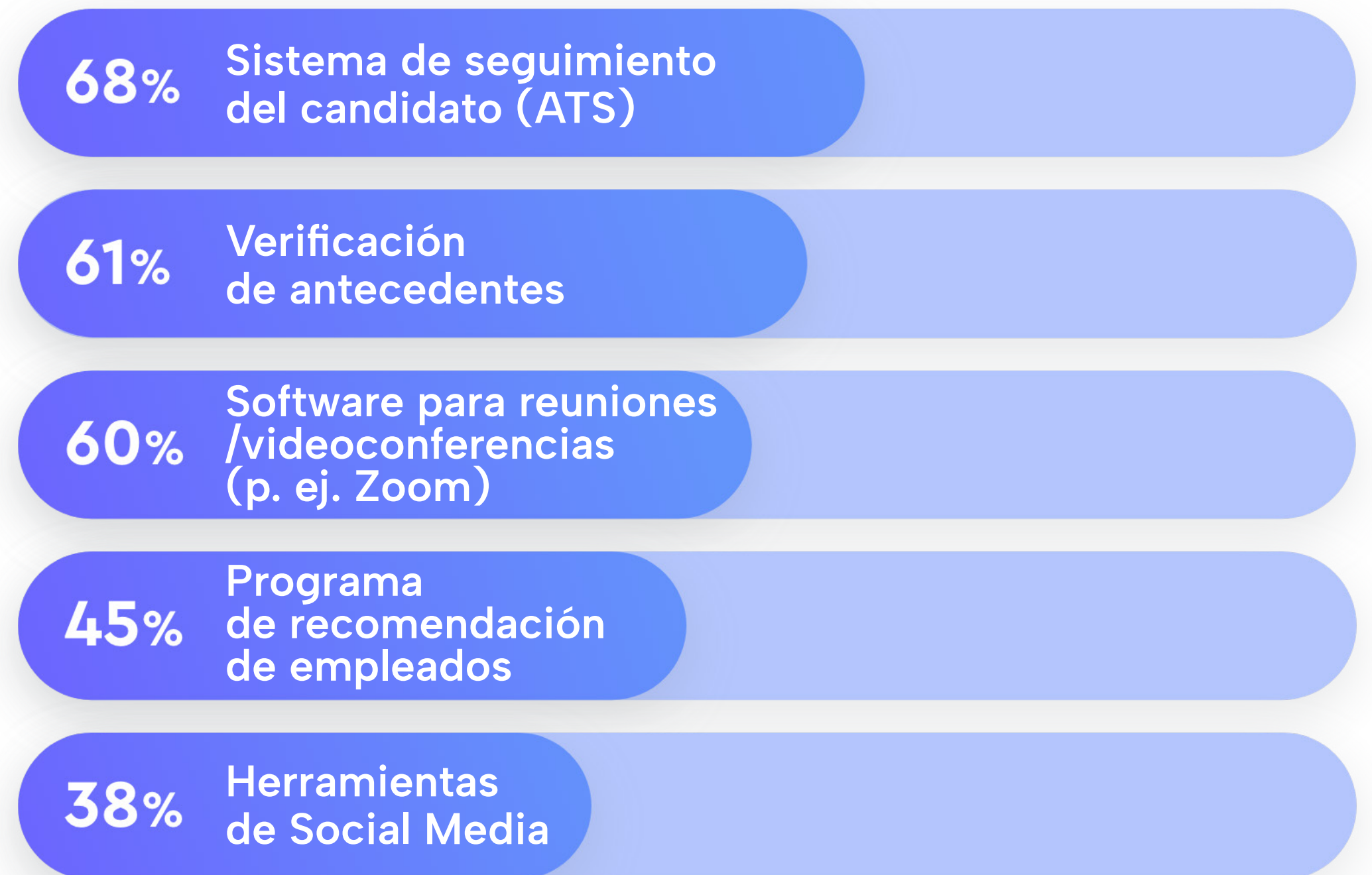
2. Tecnologías más utilizadas en los procesos de reclutamiento

El **mal uso de las herramientas tecnológicas** podría ser una de las razones por las que muchas empresas sufren muchos problemas en los procesos de reclutamiento.

Solo éstas tecnologías relacionadas con la adquisición de talento son **utilizadas por más de la mitad** de las organizaciones:

- Sistemas de seguimiento de candidatos (ATS) **(68%)**
- Comprobación de antecedentes de los candidatos **(61%)**
- Entrevistas por videoconferencia **(60%)**

Las **tecnologías móviles o de inteligencia artificial** aún no se adoptan ampliamente con fines de contratación, aunque las aplicaciones de análisis de datos de las personas (**people analytics**), son consideradas muy interesantes para analizar, predecir y personalizar.



3. El futuro en la adquisición de talento

Las **empresas líderes en tecnología de reclutamiento**, en comparación con las rezagadas son/tienen:

- **7x** más rápidas en cubrir una vacante laboral
- **3x** más probabilidades de tener una excelente calidad en los resultados de contratación
- **2x** más probabilidades de tener un excelente costo contratación

Por ello, en los próximos años los profesionales de recursos humanos esperan **cambios en un grado de moderado a grande** en las siguientes áreas:

- Mayor adquisición de herramientas tecnológicas de reclutamiento de talento **(88%)**
- Mayor uso de fuentes online para la adquisición de talento **(86%)**
- Mejora de los métodos y prácticas para la adquisición de talento **(82%)**

4. Estrategias más comunes

Considere estas estrategias para mejorar la gestión en el reclutamiento:

- **Evalúa las habilidades** de tu organización para reclutar candidatos cualificados de una forma adecuada y **proporciona la formación** necesaria
- **Amplía el rango de tecnologías digitales** que usas para el reclutamiento
- **Mide la eficacia y rentabilidad** de diferentes métodos y tecnologías que utilizas para el reclutamiento
- **Identifica los cuellos de botella** en los tiempos de contratación
- Lánzate a las **tecnologías móviles** y a **People Analytics**
- Considera **revisar las políticas de contratación** de la empresa y adecuarlas a las nuevas generaciones

Considere estas estrategias de reclutamiento para atraer talento:

- **Transmite la cultura** de la empresa
- **Ofrece beneficios para el empleado:** teletrabajo, retribución flexible, servicios a bajo coste...
- **Promueve el desarrollo** profesional y el plan de carrera
- Forma parte de **acciones solidarias**

Descubre Sesame HR

Di adiós a la manera tradicional de gestionar tus RRHH

¿Harto/a de utilizar hojas de cálculo para coordinar todas tus rutinas de RRHH? ¡El cambio ha llegado! Sesame HR es el software multidispositivo que te permite digitalizar y simplificar todos tus procesos para que puedas ahorrar un tiempo valioso en tu día a día. Centra tus esfuerzos en uno de los principales activos de tu compañía, las personas, y no inviertas horas innecesariamente en acciones que, ahora con Sesame HR, pueden ser mucho más ágiles. Regístrate Gratis

Regístrate gratis

Fuentes:

