

Rekrutierung

Die umfassendste
strategische Anleitung

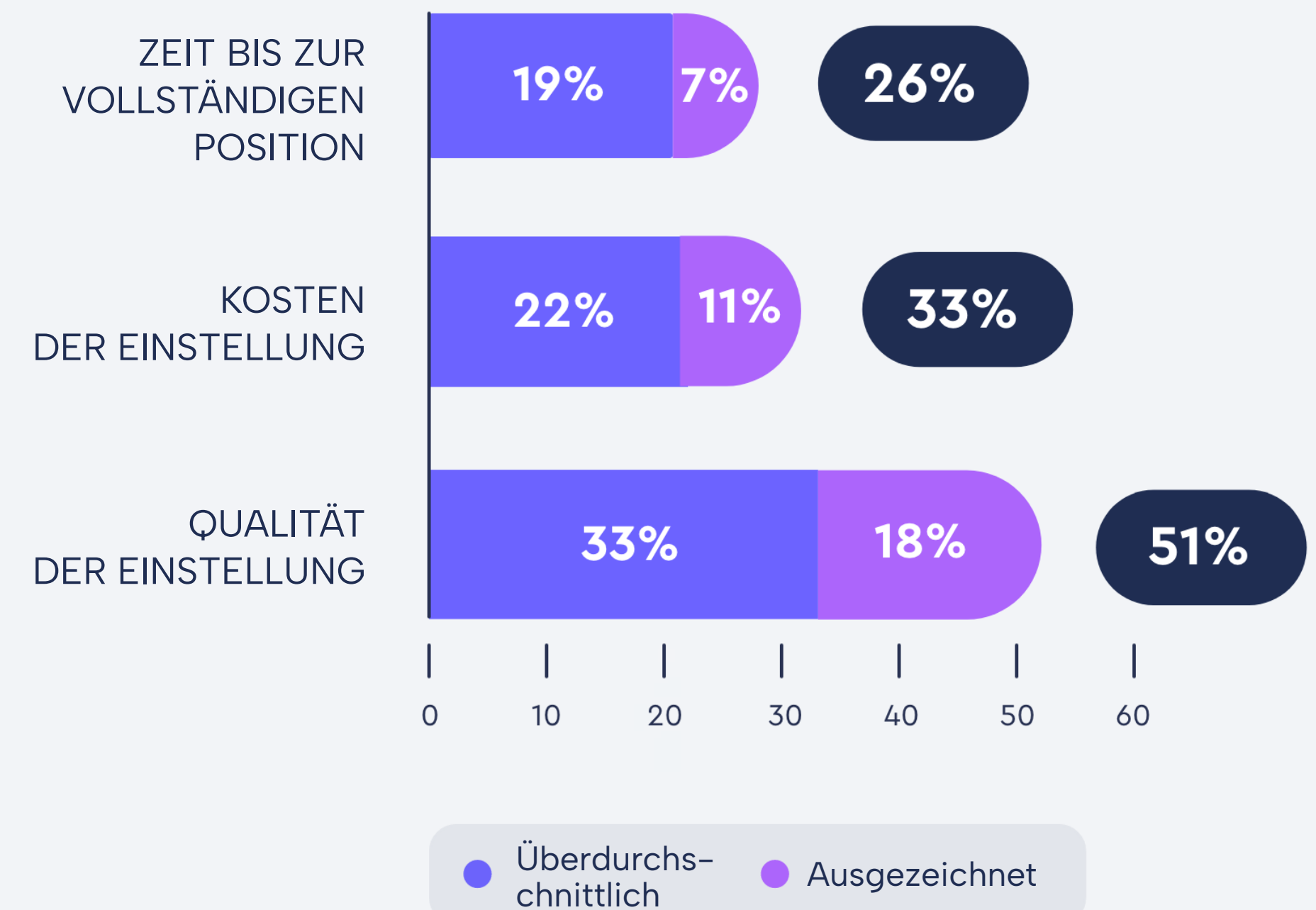


Inhaltsverzeichnis

- 01** Aktuelle Situation der Rekrutierung in Unternehmen
- 02** Häufig verwendete Technologien für Rekrutierungsprozesse
- 03** Die Zukunft der Talentakquise
- 04** Die häufigsten Strategien

1. Aktuelle Situation der Rekrutierung in Unternehmen

- Nur etwa die Hälfte der Unternehmen (**51 %**) hält die Qualität ihrer Einstellungen für überdurchschnittlich oder hervorragend.
- Nur ein Drittel (**33 %**) behauptet, dass ihre Fähigkeit, die Einstellungskosten zu verwalten, überdurchschnittlich oder hervorragend ist.
- Nur **26 %** geben ihren Organisationen hohe Bewertungen über die Zeit, die sie benötigen, um eine Stelle zu besetzen.
- Die Mehrheit (**59 %**) gibt an, dass es neun Wochen oder länger dauert, eine hochrangige Position zu besetzen.



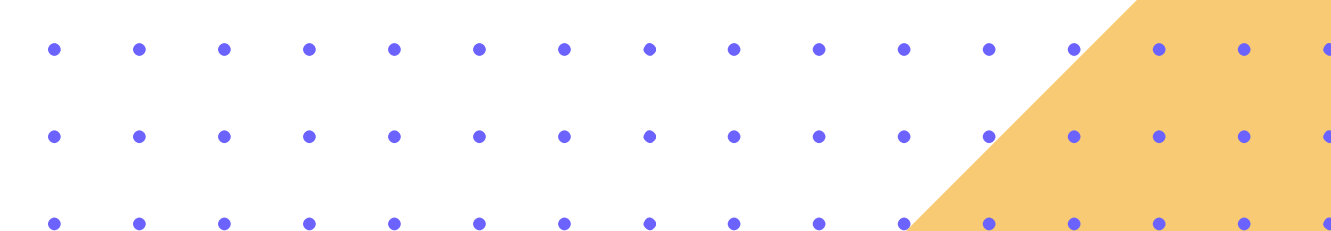
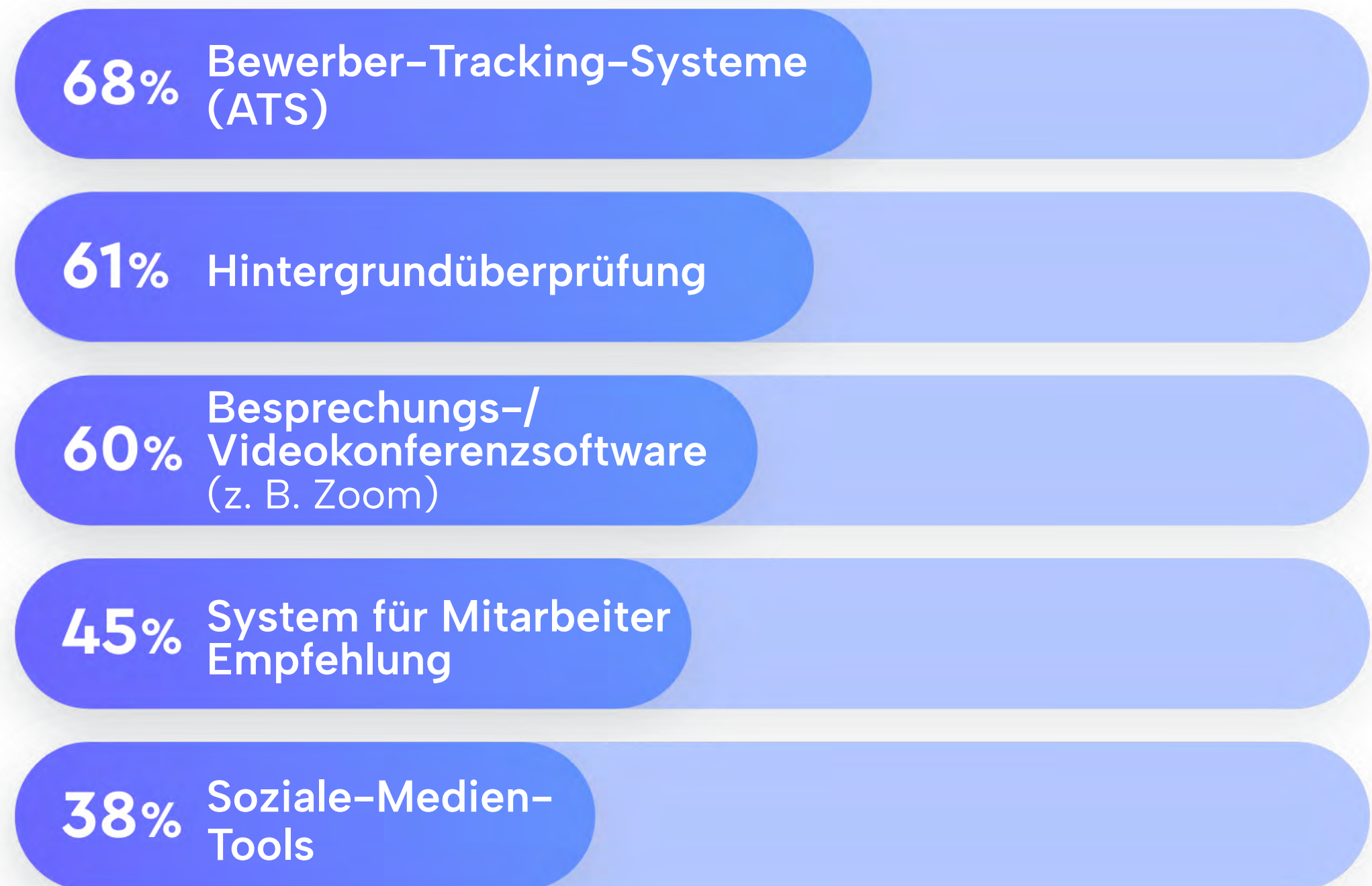
2. Die am häufigsten verwendeten Technologien für Rekrutierungsprozesse

Der **Missbrauch von Technologie-Tools** könnte einer der Gründe sein, warum mehrere Unternehmen Schwierigkeiten beim Rekrutierungsprozess haben.

Diese Tools werden am häufigsten für die Talentakquise von Unternehmen verwendet:

- Bewerber-Tracking-Systeme (ATS) **(68%)**
- Prüfung des Kandidatenhintergrunds **(61%)**
- Videokonferenzinterviews **(60%)**

Mobile oder künstliche Intelligenz-Technologien werden noch nicht weit verbreitet für Rekrutierungszwecke verwendet, obwohl People Analytics-Apps für die Analyse, Vorhersage und Personalisierung von Daten als sehr interessant angesehen werden.



3. Die Zukunft der Talentakquise

Führende Unternehmen in der Recruiting-Technologie im Vergleich zu Nachzüglern sind:

- **7x** schneller bei der Besetzung eines Stellenangebots
- **3x** höhere Wahrscheinlichkeit, ausgezeichnete Qualitätsergebnisse bei Rekrutierungsprozessen zu erzielen
- **2x** höhere Wahrscheinlichkeit für exzellente Einstellungskosten

Daher erwarten HR-Profis in den kommenden Jahren moderate bis **große Veränderungen** in den folgenden Bereichen:

- Verstärkte Akquisition von Technologien und Tools für die Talentgewinnung (**88 %**)
- Verstärkte Nutzung von Online-Quellen für die Talentakquise (**86 %**)
- Verbesserung der Methoden und Praktiken zur Gewinnung von Talenten (**82 %**)

4. Die gängigsten Strategien

Sehen Sie sich diese Strategien an, um Ihr Rekrutierungsmanagement zu verbessern:

- **Bewerten Sie die Fähigkeiten Ihres Unternehmens**, um qualifizierte Kandidaten zu rekrutieren und **die erforderlichen Schulungen anzubieten**.
- **Erweitern Sie die Palette der digitalen Technologien**, die Sie für die Rekrutierung verwenden.
- **Messung der Effizienz und Rentabilität** der für die Personalrekrutierung verwendeten Methoden und Technologien.
- **Identifizieren Sie Engpässe** in den Einstellungsfristen.
- Wählen Sie **mobile Technologien** und **People Analytics**.
- **Überprüfen Sie die Einstellungspolitik** Ihres Unternehmens und passen Sie sie an die neuen Generationen an.

Schauen Sie sich diese Strategien an, um Talente anzuziehen:

- Unternehmenskultur **kommunizieren**.
- **Bieten Sie Mitarbeitern Vorteile** an: Remote-Arbeit, flexibles Gehalt, kostengünstige Dienstleistungen und so weiter.
- **Förderung der beruflichen Entwicklung** und Karrierepläne.
- Durchführung von **Solidaritätsmaßnahmen**.

Entdecken Sie Sesame HR

Verabschieden Sie sich vom traditionellen Personalmanagement

Haben Sie es satt, Tabellenkalkulationen zu verwenden, um alle Ihre Personalabläufe zu koordinieren? Das kann jetzt anders gehen! Sesame HR ist die Multidevice-Software, mit der Sie alle Ihre Prozesse digitalisieren und vereinfachen können, damit Sie wertvolle Zeit in Ihrem Alltag sparen können. Konzentrieren Sie Ihre Bemühungen auf eines der Hauptressourcen Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeiter und verschwenden Sie keine Zeit mit Aktionen, die jetzt mit Sesame HR viel flexibler sein können. Kostenlos registrieren

Kostenlos registrieren

Quellen:

