

# Recruitment



# Indice dei contenuti

In questa guida troverete tutte le informazioni su recruitment



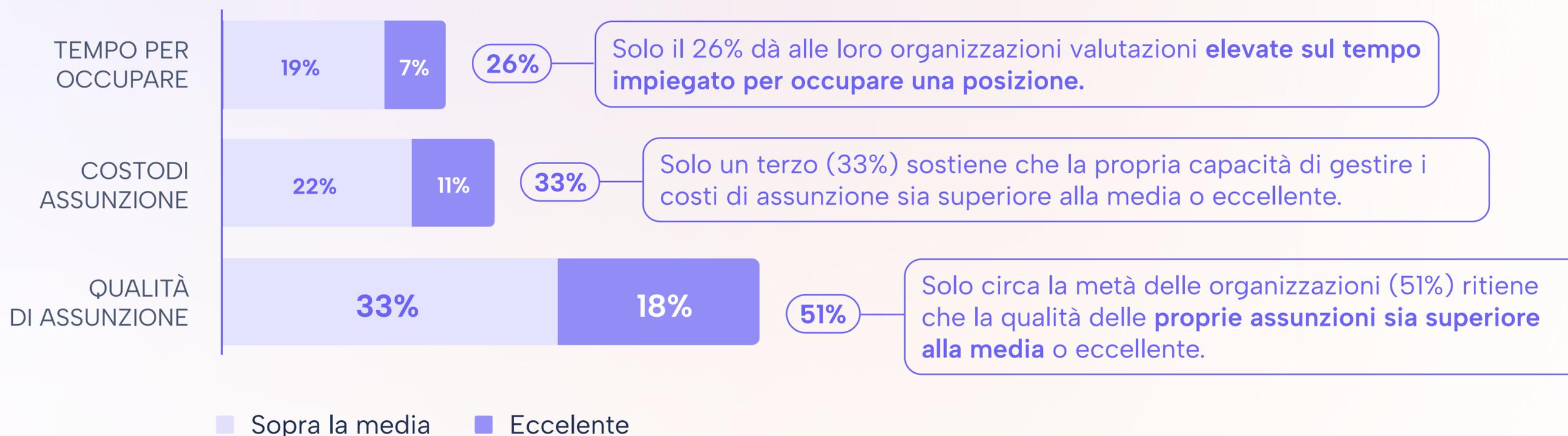
- 1** | Situazione attuale delle assunzioni nelle aziende
- 2** | Le tecnologie più utilizzate per i processi di recruitment
- 3** | Il futuro dell'acquisizione di talenti
- 4** | Strategie più comuni

1.

# Situazione attuale delle assunzioni nelle aziende



La maggioranza (59%) afferma che ci vogliono nove settimane o **più per ricoprire una posizione di alto livello.**



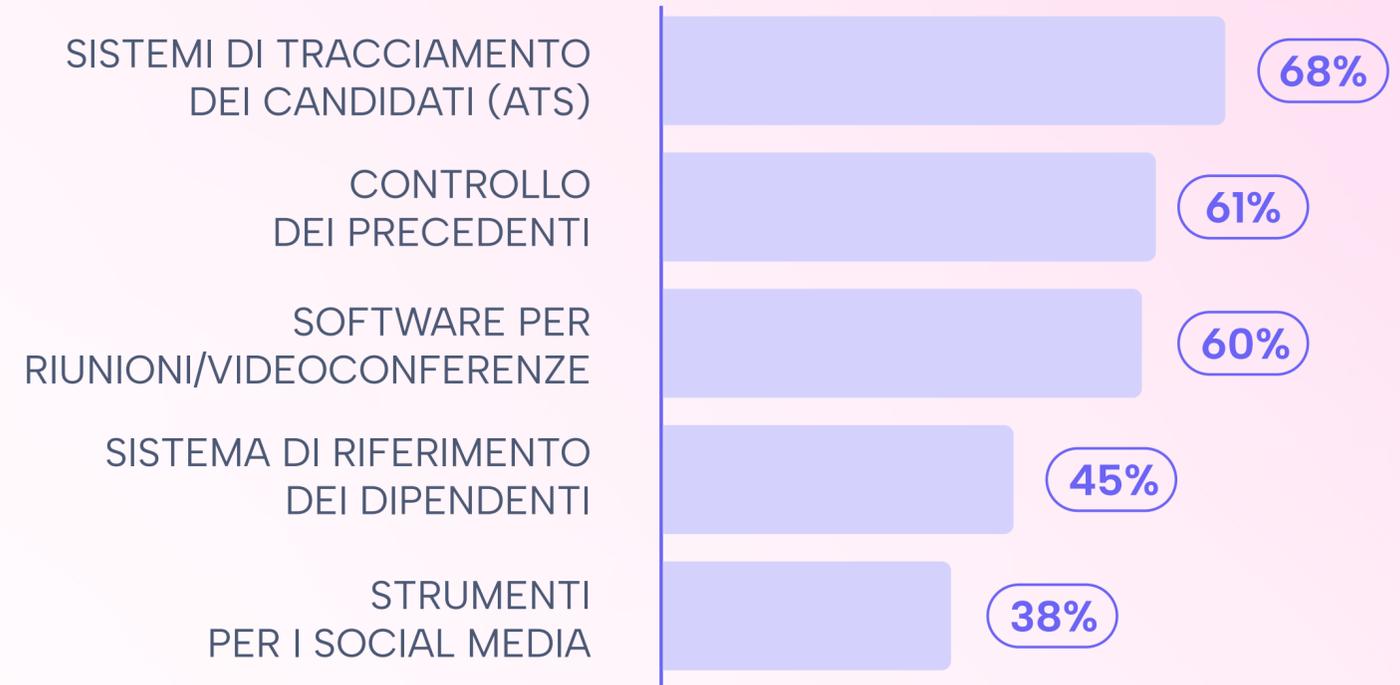
2.

# Tecnologie più utilizzate per i processi di recruitment

L'uso improprio di strumenti tecnologici potrebbe essere uno dei motivi per cui più aziende incontrano difficoltà nei processi di recruitment.

Questi strumenti sono i più utilizzati per l'acquisizione di talenti da parte delle aziende: sistemi di tracciamento dei candidati (ATS), controllo dei precedenti del candidato, colloqui in videoconferenza.

Le tecnologie di intelligenza mobile o artificiale non sono ancora ampiamente utilizzate per scopi di recruitment, anche se le app di analisi delle persone sono considerate molto interessanti per l'analisi, la previsione e la personalizzazione dei dati.



3.

# Il futuro dell'acquisizione di talenti

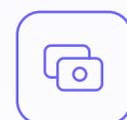
Le aziende leader nella tecnologia di recruiting, rispetto ai ritardatari sono:



**7 volte** più veloce nel riempire un posto vacante



**3 volte** più probabilità di ottenere risultati di qualità eccellente nei processi di recruitment



**2 volte** più probabilità di avere un costo di assunzione eccellente

Pertanto, nei prossimi anni, i professionisti delle risorse umane si aspettano **cambiamenti da moderati a grandi** nelle seguenti aree:



Maggiore acquisizione di **tecnologie e strumenti per il recruitment di talenti**



Maggiore utilizzo di fonti online per **l'acquisizione di talenti**



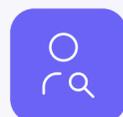
Miglioramento dei metodi e **delle pratiche di acquisizione dei talenti**



4.

## Strategie più comuni

Consultare queste strategie per migliorare la gestione del recruitment:



### Migliorare la gestione del recruitment

1. **Valutare le competenze della vostra organizzazione** per reclutare correttamente candidati qualificati e **fornire la formazione necessaria**
2. **Ampliare la gamma di tecnologie digitali** utilizzate per il recruitment
3. **Misurare l'efficienza e la redditività** dei metodi e delle tecnologie utilizzati per il recruitment
4. **Identificare i colli di bottiglia** nelle tempistiche di assunzione
5. Scegliere le **tecnologie mobili e People Analytics**
6. Valutare la possibilità di **rivedere le politiche di assunzione** della vostra azienda e di adattarle alle nuove generazioni

4.

## Strategie più comuni



### Attrarre talenti

1. Comunicare la cultura aziendale
2. Offrire vantaggi ai dipendenti: lavoro a distanza, stipendio flessibile, servizi a basso costo e così via
3. Promuovere lo sviluppo professionale e i piani di carriera
4. Intraprendere azioni di solidarietà





# Scoprite Sesame HR

Reinventate l'esperienza lavorativa del vostro team.

