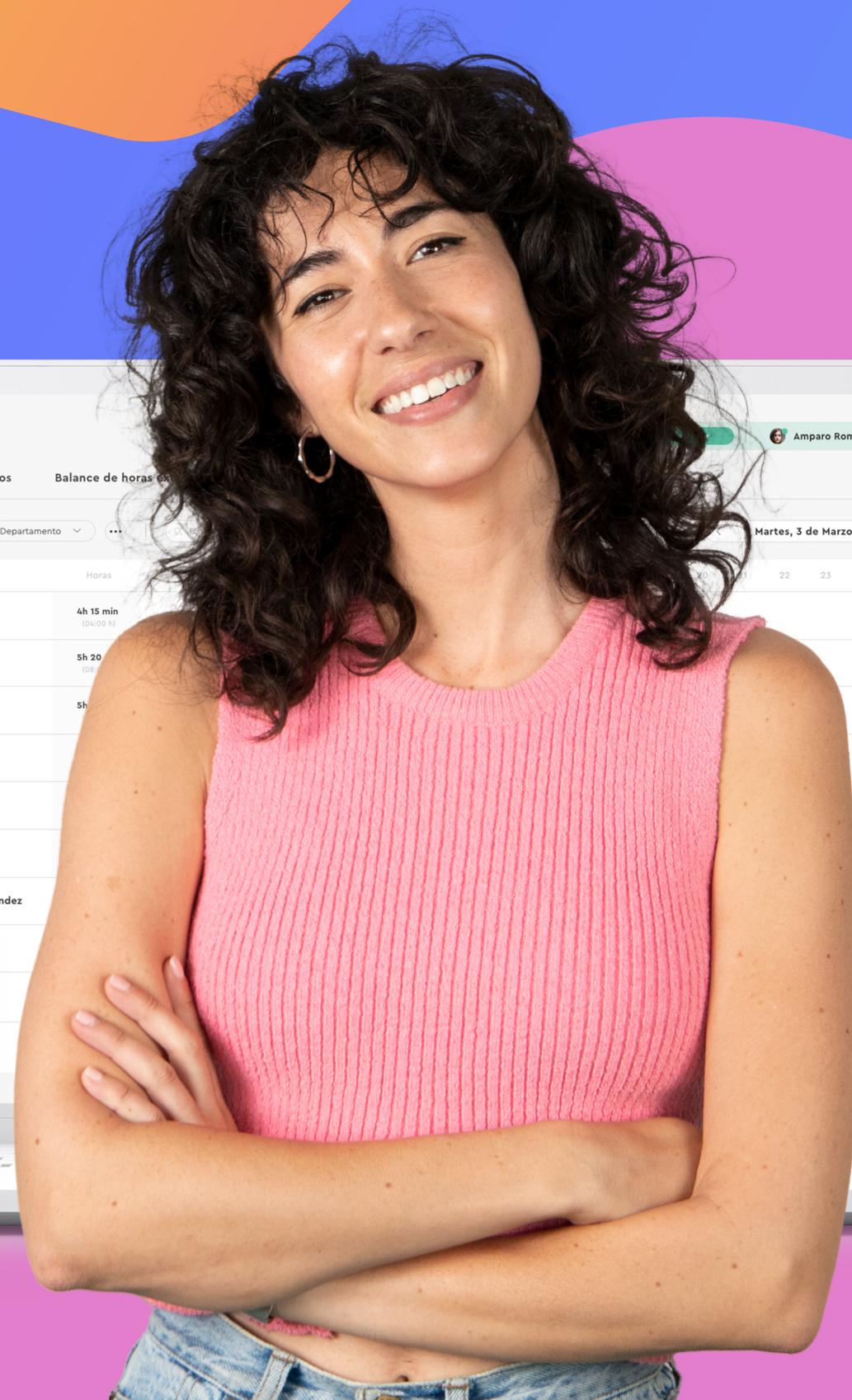
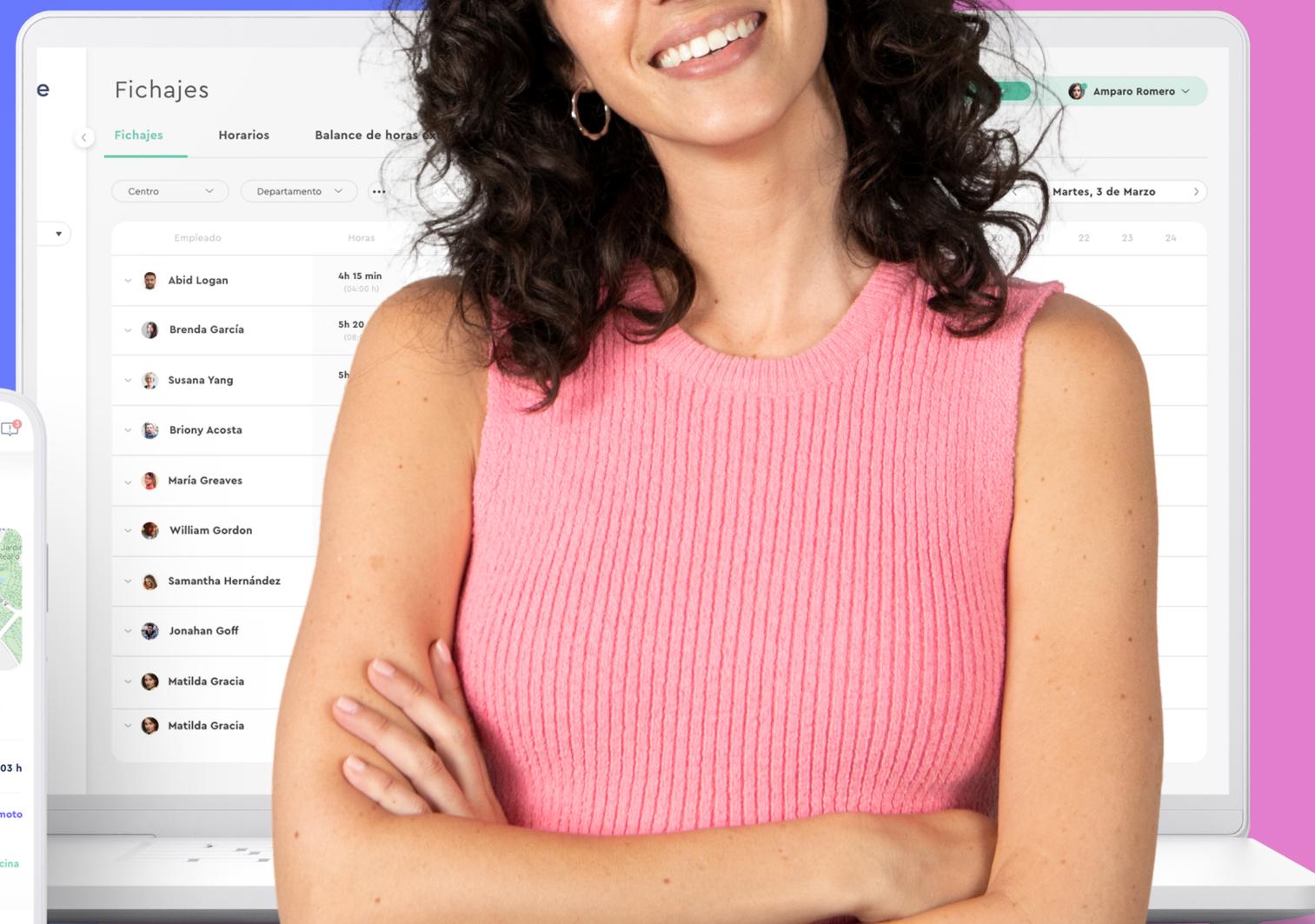
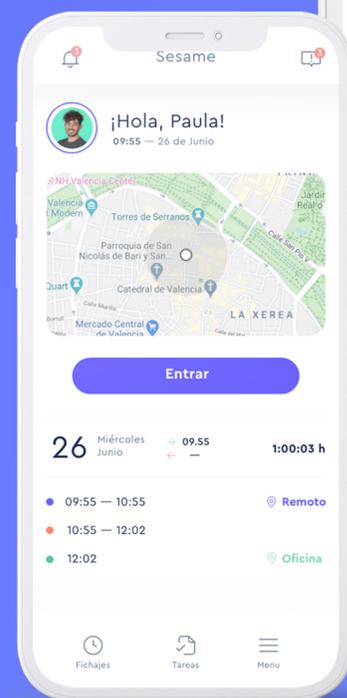




¿Por qué invertir en un Software de RRHH?



La gestión de los RRHH es imprescindible y muy importante para que cualquier empresa pueda alcanzar sus objetivos.



Gestionar a las personas que forman una compañía no es fácil y existen muchas formas de hacerlo. Tradicionalmente, la gestión de los RRHH implicaba el uso de interminables hojas de excel y tiempos demasiado largos, pero eso ya es historia, o puede serlo.

Tan solo depende de ti. Un software de RRHH permite simplificar mucho todas las rutinas de un departamento de recursos humanos y ahorrar un tiempo valioso que puedes dedicar a otras cosas más importantes como es el bienestar de tu plantilla, algo que repercutirá positivamente en el buen hacer de la compañía. Ese es el gran valor de Sesame HR. Aquí te contamos las razones de por qué no querrás volver a trabajar sin un software de RRHH:



INDICE

- 01** Procesos de reclutamiento y selección más ágiles
- 02** Procesos de acogida de empleados más organizados
- 03** Toda la información centralizada
- 04** Encuestas de clima laboral y satisfacción del empleado
- 05** Mejora de la comunicación interna
- 06** Evaluaciones de desempeño rápidas y sencillas
- 07** People analytics
- 08** Control horario sencillo y económico
- 09** Gestión de vacaciones y horas extras digital
- 10** Agilizar el trabajo de RRHH

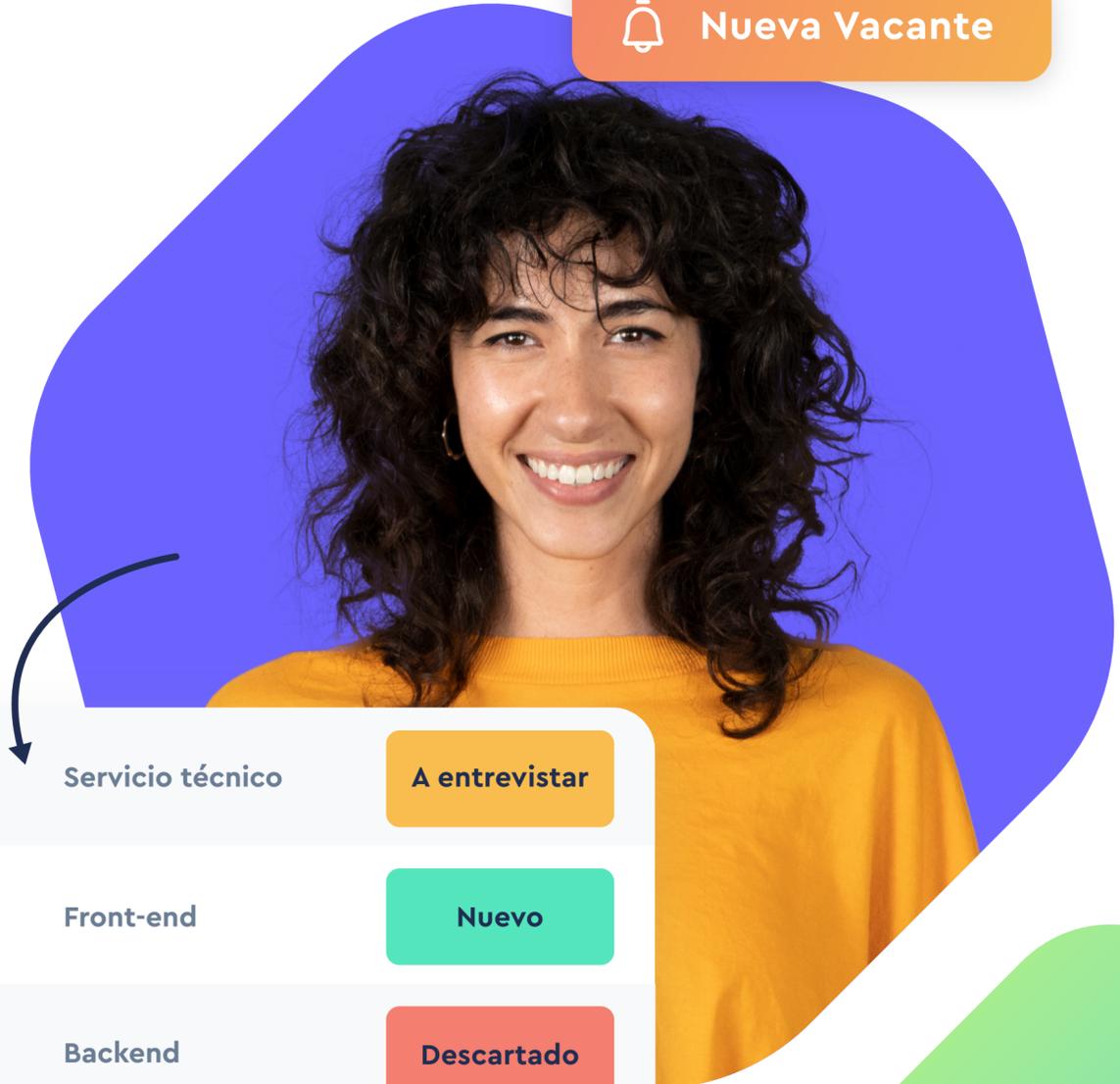
1. Procesos de reclutamiento y selección más ágiles y rápidos



 Nueva Vacante

Una de las funciones más prácticas de los software de recursos humanos es la que nos permite agilizar los **procesos de reclutamiento**. Puedes automatizar las ofertas de empleo, facilitando la criba de currículums y preseleccionando a los candidatos ideales. Se genera un **perfil del candidato** en el que podemos incluir anotaciones sobre cada aspirante, como los **resultados de la entrevista** o las pruebas que les hagamos.

También puedes crear una bolsa con potenciales candidatos. Y lo más importante es que **cubrirás antes las vacantes** al acelerar el proceso y lo harás con los mejores.



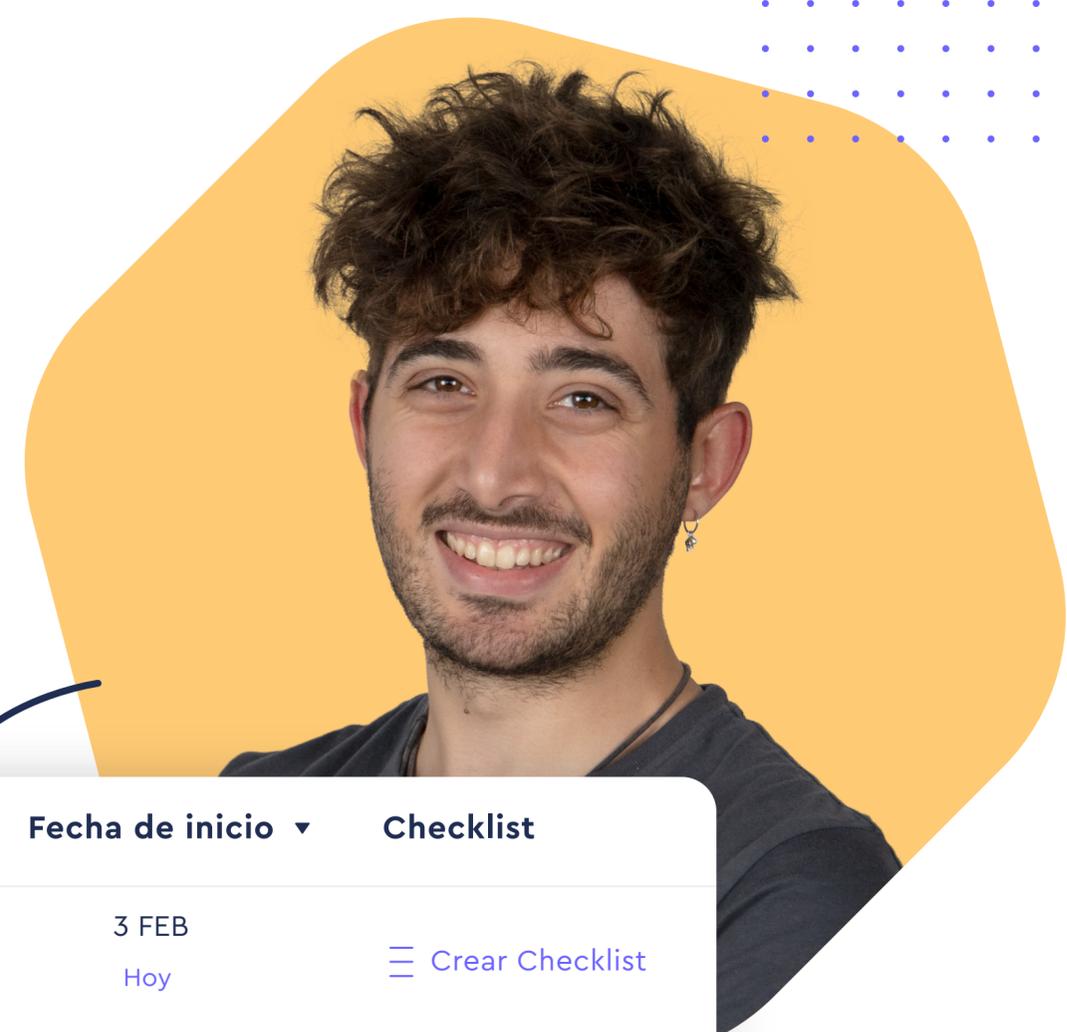
	María Soler	Servicio técnico	A entrevistar
	Diana Vega	Front-end	Nuevo
	Eloy Moliner	Backend	Descartado
	Olga López	SEM/PPC Specialist	Aceptado



2. Procesos de acogida de empleados más organizados

Después del proceso de selección viene el onboarding, y aquí un software de recursos humanos nos ayuda a **facilitar la integración** de los nuevos trabajadores en la empresa. Por una parte, están las **checklist de onboarding** que te permitirán asegurarnos de que cumplimos con todos los pasos y trámites previos a la contratación.

Por otra parte, podemos hacer un seguimiento de las nuevas incorporaciones y asegurarnos de que el proceso de adaptación es correcto. Esto te ayudará a cultivar el employee experience desde el primer minuto.



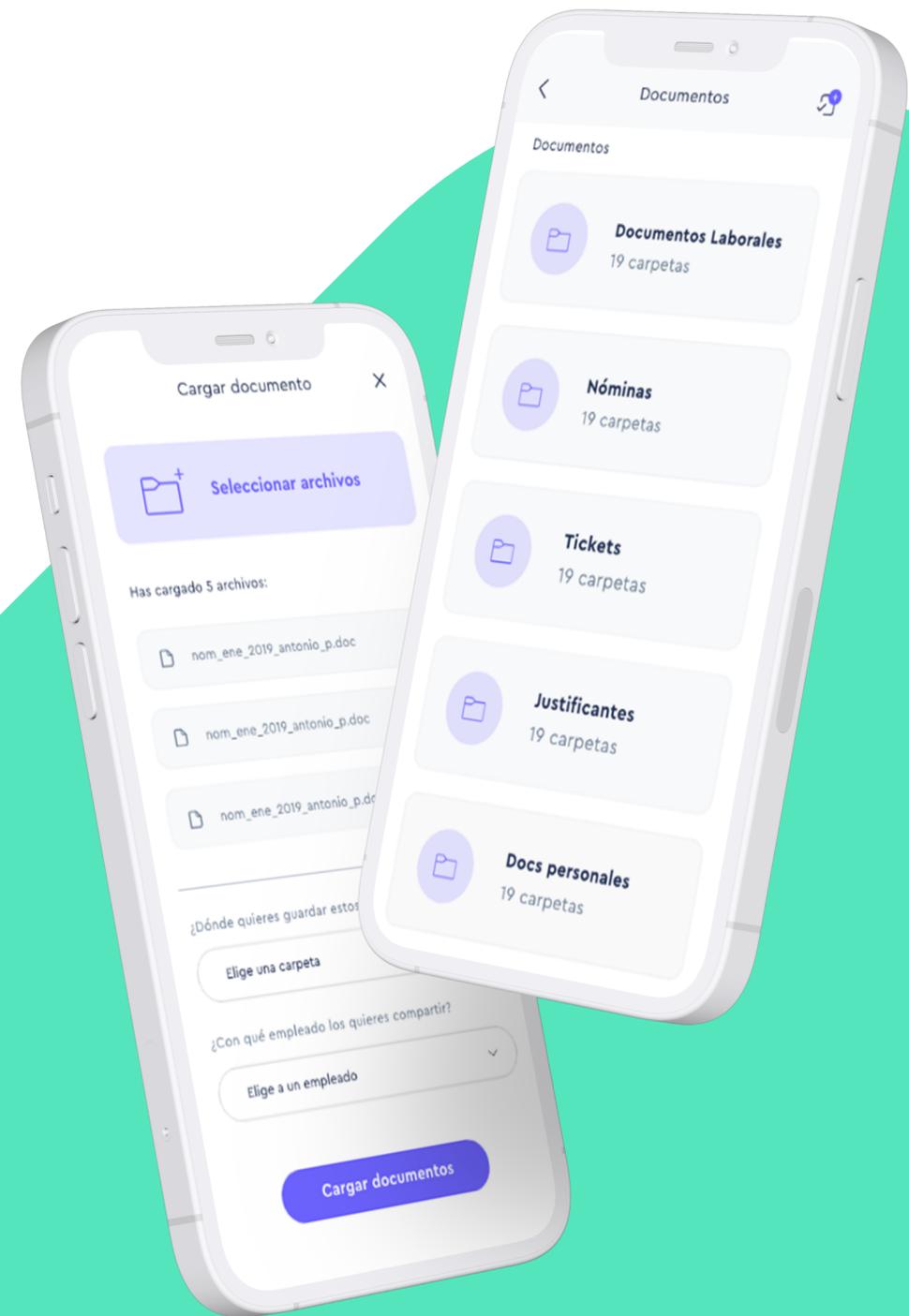
Nombre	Fecha de inicio ▾	Checklist
 Pablo Martínez Marketing	3 FEB Hoy	 Crear Checklist
 Mario Romero Marketing	8 FEB Mañana	1/3 
 Julia González Dep. Comercial	8 FEB Mañana	2/3 

3. Toda la información centralizada



Otra de las razones para incorporar un software de recursos humanos a tu empresa es que se puede utilizar como **base de datos y gestor documental**. Ten en cuenta que así será más fácil acceder a la documentación de cada empleado.

Estos también pueden **consultarla desde su perfil** de usuario en cualquier momento, desde su ordenador o desde su móvil, lo que les permite descargar las nóminas, añadir justificantes médicos, contratos, tickets, etc.



4. Encuestas de clima laboral y satisfacción

Una de las misiones de recursos humanos es impulsar el mejor ambiente de trabajo posible en la organización. Para ello contamos con herramientas como las **encuestas de clima laboral** que nos permiten desde conocer la satisfacción de los trabajadores hasta detectar problemas o conocer sus propuestas para **mejorar el ambiente de trabajo**.

Encuesta	Estado	Asignados	
Onboarding	● Activa	<u>5</u>	Resultados
Satisfacción laboral	● Inactiva	<u>5</u>	Resultados
Ambiente de trabajo	● Activa	<u>3</u>	Resultados

-  **Adam Oliver** 
-  **Pedro Gómez** 
-  **Ruth Brewer** 

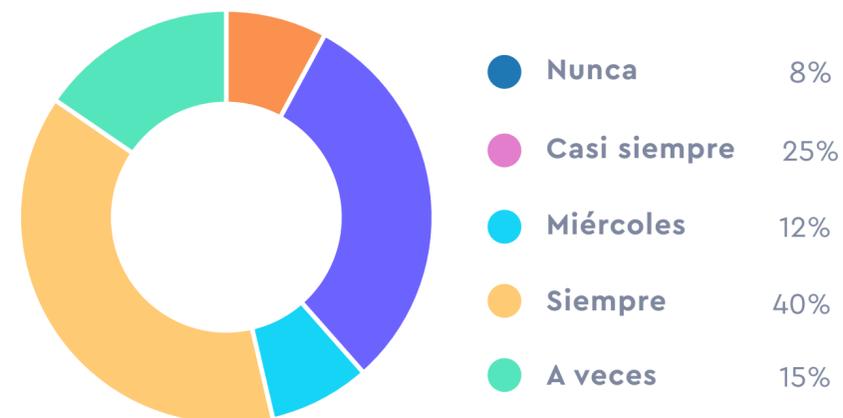
6. Evaluaciones de desempeño rápidas y sencillas

El software de recursos humanos también juega un papel fundamental en la evaluación de desempeño de la plantilla.

Para empezar, podrás generar los **cuestionarios de evaluación** y programar su envío para la fecha en que se realizará la evaluación. Los resultados se pueden ver de forma muy gráfica, y en un mismo espacio tendrás el histórico de evaluaciones de un mismo candidato. Así, podrás **analizar la evolución** de su rendimiento. También podrás generar **informes de desempeño laboral**.



Aporta ideas que benefician al equipo de trabajo



Omitidas: 10 Respondieron: 30

7. People Analytics

Informes y estadísticas visuales y fáciles de interpretar

Los datos obtenidos mediante el software de recursos humanos te permiten aplicar el **Big Data a la gestión de RRHH**. Así, contarás con informes y estadísticas muy fáciles de interpretar que te permitirán conocer mejor el **capital humano de la empresa** y tomar mejores decisiones sobre él para reforzar su bienestar.

Además, la confianza de la plantilla se reforzará, pues las decisiones se justificarán con **datos objetivos**. Con People Analytics, tu **visión estratégica** sobre la empresa se ampliará y podrás disponer de información muy valiosa para ayudar a tus empleados a que estén más comprometidos y sean más productivos.

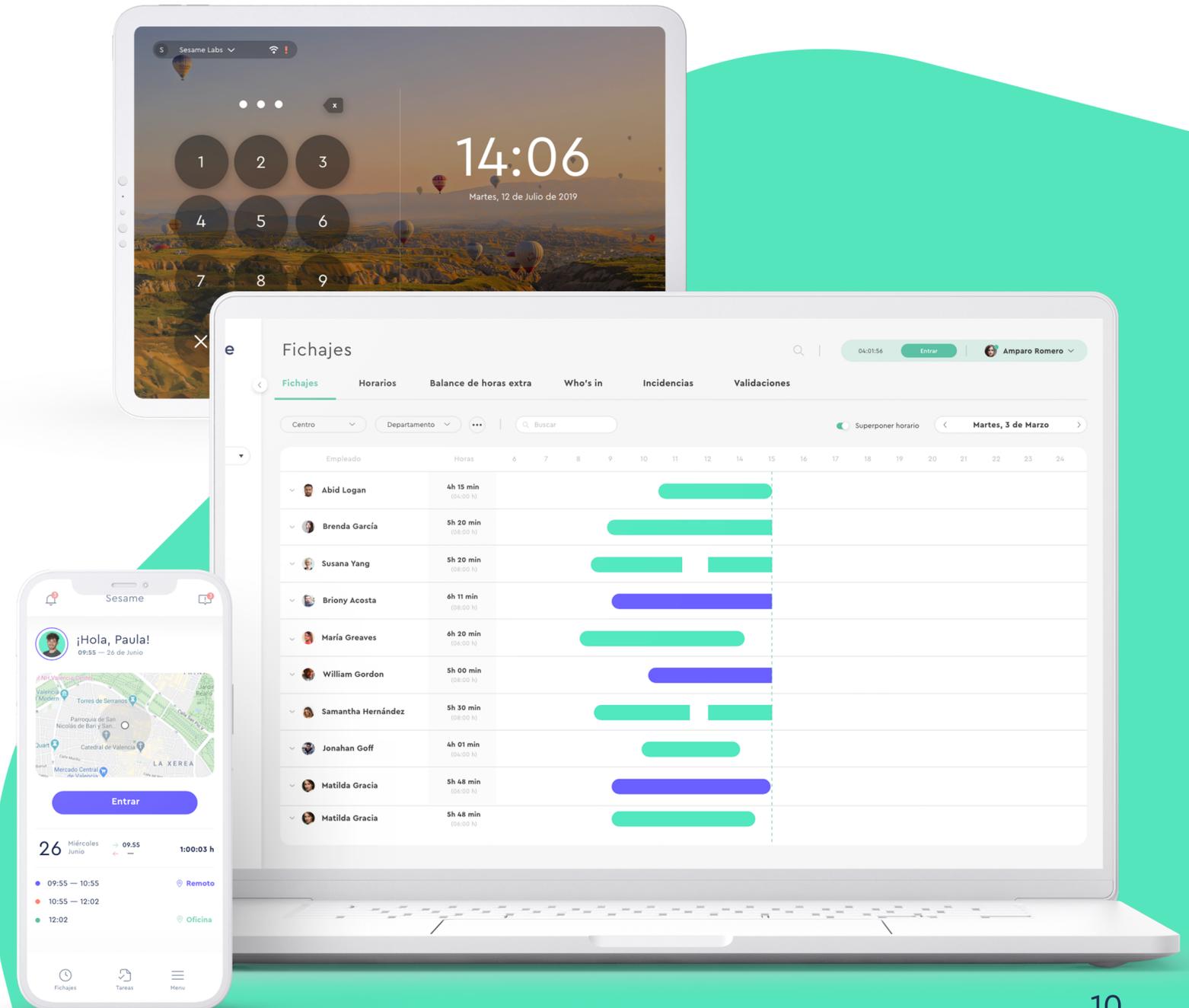


8. Control horario sencillo y económico



Recursos humanos también debe asegurarse de llevar el control horario. Se trata de un requisito legal, y los software de RRHH permiten llevar fácilmente un **registro de los fichajes** de los empleados.

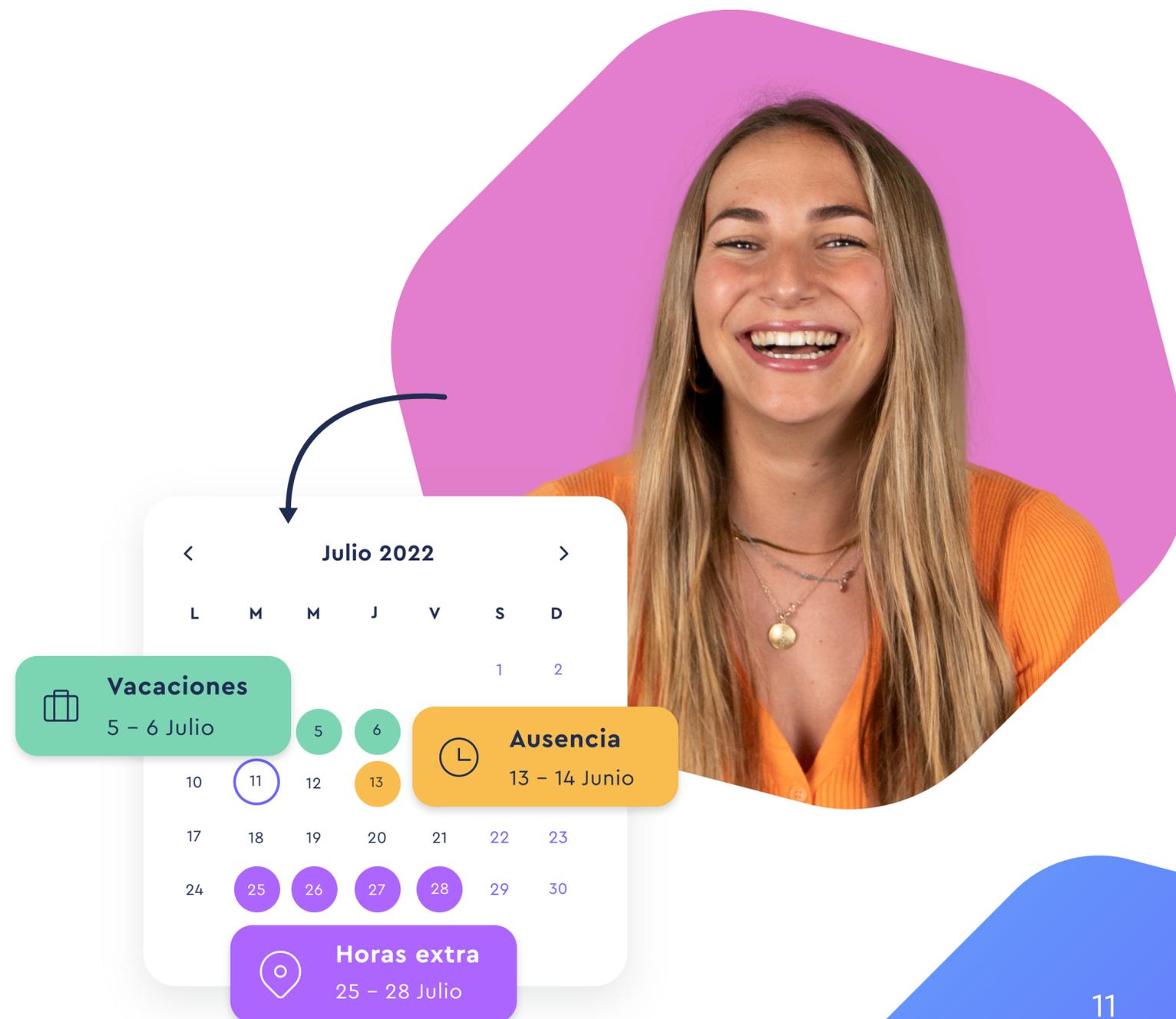
Así, tanto la empresa como los propios trabajadores podrán supervisar y **gestionar su jornada** gracias al control de las horas trabajadas. El trabajador podrá fichar fácilmente desde su ordenador o su móvil aunque también existe la posibilidad de fichar a través de tablet colocada en un punto concreto.



9. Gestión de vacaciones y horas extras digital

Más allá del control horario, este tipo de programas facilitan la gestión de las vacaciones de la plantilla. Es más fácil **asignar los días de vacaciones**, pudiendo repartirlos de modo que la productividad de la empresa se vea afectada en el menor grado posible.

También permite seguir **supervisar las ausencias**, días libres, etc. Esta función, unida al control horario, permite una compensación acertada que puede transformar las **horas extra en días libres**.



10. Agilizar el trabajo de RRHH y aportan valor a la empresa



En definitiva, contar con un software de RRHH nos permite reducir el tiempo dedicado a tareas rutinarias y dedicarlo a otras que aportan mayor valor a la organización como es la de crear una experiencia laboral completa para los trabajadores que permita atraer y retener el talento en nuestra organización.

